

Beleidsplan 2020-2025

1. Visie

De visie van Perspectief is *“Vanuit dit huis van God stroomt de liefde van Jezus, die vrijheid brengt.”*. De bijbehorende missie is *“Met een hart van aanbidding delen we overal waar we gaan, Jezus’ liefde uit.”* Om de missie en visie niet uit het oog te verliezen, zijn er 3 focuspunten opgesteld: *“God aanbidden”, “Samen Optrekken”, “Overal uitdelen”*.

2. Strategie 2020-2025

De onderstaande zaken zullen aandacht krijgen in de komende jaren. In kopje drie staat beschreven hoe deze zaken aangepakt gaan worden.

- **Doorontwikkelen visie**
Bovenstaande visie is nog niet praktisch toepasbaar. De visie zal verder uitgewerkt worden, zodat deze een bruikbare richtlijn geeft voor de activiteiten die Perspectief onderneemt.
- **Uitdelen**
Ons grote verlangen is om naar buiten te treden en een impact te hebben in de levens van anderen: gelovigen of ongelovigen, dichtbij en ver weg. We gaan (woorden, geld en daden) uitdelen.
- **Geestelijk groeien**
We willen meer op Jezus lijken en de leiding van de Heilige Geest beter leren volgen. We aanbidden Jezus en de Vader en werken aan onze toewijding en liefde voor God en elkaar.
- **Generaties**
Perspectief heeft gemeenteleden van alle leeftijdsgroepen. De groep kinderen en jeugd is niet groot en het vinden van werkers voor deze groepen is een uitdaging. We willen dat onze kinderen en jeugd geestelijk groeien en plezier hebben in de gemeente.
- **Communicatie**
We willen actieve en betrokken gemeenteleden. Daarvoor moeten zij weten wat er speelt. Er valt nog veel te winnen op het gebied van communicatie. Ook buitenstaanders of potentiële gemeenteleden willen we laten weten wie we zijn en waar we voor staan.
- **Kaders**
We willen veiligheid bieden door kaders voor ‘moeilijke onderwerpen’ te stellen.

3. Strategische activiteiten 2020-2025

De onderstaande activiteiten worden ondernomen om onze doelen te behalen.

- **Doorontwikkelen visie**
Alle activiteiten die Perspectief momenteel onderneemt of nog zal gaan ondernemen worden onder de loep genomen. Bewerken zij groei of niet? Niet relevante activiteiten (hoe mooi ook) zullen worden ingeperkt. Daarnaast wordt gekeken of er activiteiten zijn voor elke fase en doelgroep in de gemeente en of deze activiteiten elkaar logisch opvolgen. Hierdoor zullen nieuwe activiteiten opgestart worden en activiteiten die overlappen zullen worden ontdebeld.
- **Uitdelen**
We stimuleren elkaar in het uitdelen (van woorden, van geld en in handelen) door projecten (van anderen of onszelf) te ondersteunen die gericht zijn op uitdelen. Hiermee willen we Gods liefde laten zien. We reserveren tijd in de zondagse diensten voor getuigenissen van gemeenteleden en zendelingen en voor het geven van informatie over onze projecten.
- **Geestelijk groeien**
Groei volgt vanzelf wanneer we Gods Woord gehoorzamen en Zijn Geest de ruimte geven om in en door ons heen te werken. In onze zondagsdiensten aanbidden we Jezus en de Vader en geven we Zijn Geest de ruimte om te spreken, door niet vast star te houden aan

vaste regels en protocollen. Ook moedigen wij de gemeente aan om tijdens de dienst iets te delen. Bovendien wijzen we op de bevrijdende kracht van gebed. Elke dienst is gelegenheid voor voorbede en 4 keer per jaar zijn er herstelavonden. Daarnaast zetten we in op onderwijs. We geven de kringen programma's om te doorlopen en organiseren 1 onderwijsavond per jaar. We stimuleren jonge leiders door samen met hen op te trekken. Ook bedieningsleiders stimuleren hun groepsleden tot het ontdekken en ontwikkelen van hun gaven en bekwaamheden. Minstens 1 keer per jaar wordt er een doopdienst gehouden.

- **Generaties**

Elke jongere is/wordt gekoppeld aan een gemeentelid die voor hem/haar bid. De issues rondom onze kinderen en jeugd en de werkers worden in gebed gedragen, thuis en wanneer we elkaar ontmoeten.

We gaan daarnaast zoeken naar manieren om onze kinderen en jeugd tegemoet te komen. Hoe kunnen we onze diensten aantrekkelijker maken? Moeten we samenwerken met andere gemeentes? Dit gaan we onderzoeken.

Jaarlijks wordt er een gemeentedag gehouden om elkaar in een ontspannen sfeer beter te leren kennen.

- **Communicatie**

We zullen bezig gaan met de verbetering van de website en vernieuwing van de huisstijl.

Ook gaan we kijken of we op social media actiever kunnen worden. Jaarlijks worden er twee gemeenteavonden gehouden om de gemeente mee te nemen in de ontwikkelingen. Tijdens de zondagsdienst wordt hier, indien nodig, ook tijd voor vrijgemaakt.

- **Kaders**

We stellen richtlijnen op die ons handelen m.b.t. 'moeilijke onderwerpen' zullen bepalen.

Per onderwerp wordt er een werkgroep geformeerd, bestaande uit diverse gemeenteleden, die deze richtlijnen zal opstellen.

4. Tevergeefs zwoegen de bouwlieden als de Heer (YHWH) het huis niet bouwt

Dat is het uitgangspunt voor al het werken. Geen organisatie, maar een organisme dat zich harmonisch ontwikkelt en geleid wordt door Jezus, het hoofd.